МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «ВИШЕНКА» Г.ВОЛГОДОНСКА
(МБДОУ ДС «Вишенка» г.Волгодонска)

СОГЛАСОВАНО:
Представитель
трудового коллектива
МБДОУ ДС «Вишенка»
г.Волгодонска
_____Н.Г. Гусеинова
«24» 01 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
ДС «Вишенка»
г.Волгодонска
_____И.В. Сираева
«24» 01 2024 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 300FDADDCA4541AB3965F0ED27F0CE3B
Владелец: Сираева Ирина Владимировна
Действителен: с 07.12.2023 до 01.03.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

г. Волгодонск

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ростовской области от 07 марта 2006 года № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области».

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона от 29.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статья 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

1.4. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

1.5. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. Инвалидам, работающим в учреждении, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего МБДОУ ДС «Вишенка» г.Волгодонска.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

Учреждение:

2.1. Порядок расчета квоты для инвалидов установлен постановлением Правительства РФ № 366 от 14 марта 2022 г. Квота должна рассчитываться ежегодно до 1

февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете дробные числа округляются в сторону уменьшения до целого значения. Если размер рассчитанной квоты получился меньше 1, значение принимается равным 1. Работодатель обязан выполнить квоту в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

2.2. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для выделения (создания) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.3. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.4. В соответствии с приказом Минтруда России от 16 декабря 2022 г. № 786 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» в ежемесячных отчетах, предоставляемых в службу занятости, работодатель должен указывать информацию о локальных нормативных актах. Согласно разъяснениям Минтруда России (письмо от 12 сентября 2023г. № 16-5/10/П-7129) в такой локальный акт (например, положение или приказ о квотировании) включается, в том числе Следующие сведения: период действия квоты; среднесписочную численность работников за IV квартал предыдущего года; количество работников с вредными и опасными условиями труда по результатам СОУТ; число созданных или выделенных мест с указанием должности (профессии); лицо, ответственное за квотирование и направление сведений в службу занятости.

2.5. В соответствии с пунктом 7 статьи 53 Федерального Закона от 12.12.2023 №565 – ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» о выполнении квоты для приема на работу инвалидов информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

2.6. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.7. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.8. Для инвалидов 1 и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.9. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.10. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.11. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.12. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.13. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В данном сшиве прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 3
(три) листа (ов)

Заведующий МБДОУ
ДС «Вишенка» г. Волгодонска
_____ И.В. Сираева